

**SA-CS3 - Novas Habilidades Necessárias**

|  |
| --- |
| **Orientações** |

* **(3 minutos)** Revisem a "Revisão dos Pontos Principais" em silêncio e individualmente
* **(7 minutos)** Com uma dupla, discuta as perguntas a seguir sobre os pontos principais como um todo:
  + Qual atividade de aprendizagem da Generation melhor ilustrou esses pontos principais para você até agora? Por quê?
  + Escolha uma palavra ou frase curta que melhor conecta esses pontos principais. Explique sua resposta.
  + O que aconteceria se esses pontos principais não fossem aprendidos e usados por alguém que foi empregado nessa função?
* **(5 minutos)** Leia o estudo de caso.
* **(10 minutos)** Com uma dupla, responda as perguntas que seguem. Certifique-se de explicar por que você escolheu sua resposta e por que as outras respostas são incorretas.
* **(10 minutos)** O/A instrutor/a lidera uma discussão com todo o grupo.

|  |
| --- |
| **Revisão dos Pontos Principais** |

* Proatividade significa assumir a liderança em seu trabalho sem qualquer pressão de seu/sua gerente, encontrando formas adicionais de contribuir, e prevendo situações e ações preventivas que possam ser necessárias.
* Orientação ao futuro significa definir metas para o futuro, entender como as ações de hoje afetam essas metas e frequentemente checar meu progresso em relação às metas.
* Manter-se atualizado e aprender constantemente farão de você um/a melhor desenvolvedor/a Java, e, portanto, ampliarão suas oportunidades para crescer profissionalmente.
* Há 5 passos sugeridos para se manter atualizado na indústria:

1. Identificar as ferramentas
2. Identificar os recursos
3. Fazer escolhas de acordo com seus interesses
4. Aplicar o que você aprende
5. Continuar aprendendo

* Algumas das ferramentas que você pode usar para se manter atualizado e aprender mais sobre Java incluem blogs, redes sociais, cursos online/webinars, informativos e ir a encontros ou conferências relacionadas à indústria.

|  |
| --- |
| **Estudo de Caso** |

Sofia é uma desenvolvedora em uma startup que cria interfaces de desktop para aplicações na web. Recentemente, a empresa passou por uma grande reestruturação que incluiu a contratação de uma nova equipe de liderança e uma grande mudança na cultura da empresa.

Com a contratação de uma nova Diretora de Tecnologia (CTO), a equipe de desenvolvimento acabou de ser informada que eles mudarão da linguagem de programação Python para uma linguagem alternativa, Kotlin. A CTO também está sugerindo que a equipe mude seus processos de bilhetagem de atendimento Jira e seu cronograma de sprint.

Sofia está muito preocupada. Ela acabou de começar a trabalhar nessa função e estava começando a realmente entender como usar o Python. Ela também está se sentindo sobrecarregadA com o número de atendimentos atualmente atribuídos a ela, então ela não sabe quando encontrará tempo para aprender uma linguagem de programação completamente nova. Ela também escuta outras pessoas da equipe dizendo que não sabem como usar o Kotlin, e continuarão a usar o Python independentemente da decisão da nova CTO. Sofia sabe que é importante que ela continue a aprender novas habilidades técnicas para que ela esteja preparado para a mudança.

Quando Sofia diz o que está sentindo a sua supervisora, ela a encoraja a pensar em algumas soluções que ela pode propor para tornar essa transição mais viável, e quais recursos ela pode precisar para ter mais sucesso.

|  |
| --- |
| **Perguntas para Debate** |

1. Se você fosse Sofia, que soluções você poderia propor para tornar a transição do Python para Kotlin mais viável?

R: Buscar algum curso, alguma forma de aprendizado conjunta ao trabalho. Trabalhar em equipe para todos crescerem juntos no Kotlin e pedir auxilio a gestão nova para que elucide conceitos mais básicos que podem gerar problemas.

1. Que recursos Sofia poderia usar para ajudá-lo a aprender uma nova linguagem de programação?

R: Procurar semelhanças entre Python e Kotlin para a lógica ficar mais simples de ser compreendida.

1. Qual das mentalidades a seguir Sofia está demonstrando ao reconhecer que precisa continuar a aprender novas habilidades para permanecer competente e avançado em sua função?
   1. Mentalidade de Crescimento
   2. Responsabilidade Pessoal
   3. Orientação ao Futuro
   4. Persistência

R: Todas, ela pensa em crescer numa nova linguaguem, ela entende a responsabilidade de aprender uma nova função no trabalho e o impacto disso em seu futuro na empresa, e ela é persistente pois busca maneiras de aprender melhor e não desiste quando obstáculos surgem em sua frente.

1. Que ações Sofia poderia realizar para demonstrar **proatividade** nessa situação?

R: Organizar grupos de estudos com seus colegas, se disponibilizar como meio de conexão entre os colegas e a direção para conversar melhor sobre a transição.